



Die UN-Dekade

Die Vereinten Nationen haben als Ergebnis der Konferenzen von Rio de Janeiro (1992) und Johannesburg (2002) eine Weltdekade „**Bildung für nachhaltige Entwicklung 2005 – 2014**“ gestartet. Innerhalb dieser zehn Jahre soll ein gesellschaftlicher Wandlungsprozess angestoßen werden, der alle Menschen betrifft. Es ist eine Bildungsaufgabe, die Menschen in die Lage zu versetzen, die weitere Entwicklung zukunftsfähig gestalten zu können. Der Weg zur Nachhaltigkeit führt über die Bildung.

Die Ziele der Dekade sind:

- Weiterentwicklung und Bündelung der Aktivitäten, Transfer guter Praxis
- Vernetzung der Akteure der Bildung für nachhaltige Entwicklung
- Verbesserung der öffentlichen Wahrnehmung
- Verstärkung internationaler Kooperationen

In Deutschland wurde ein Nationaler Aktionsplan aufgestellt, der die einzelnen Maßnahmen beschreibt.

REBINA ist offizielles Projekt der UN-Dekade und leistet konkrete Beiträge zur Umsetzung dieser Ziele.

Kontakt

**Aktion Fischotterschutz e.V.
REBINA**

Projektmanagement
Hans-Günter Bock

OTTER-ZENTRUM
29386 Hankensbüttel

Tel.: 0 58 32.98 08-33
Fax: 0 58 32.98 08-51

E-Mail: hg.bock@otterzentrum.de
www.otterzentrum.de

Dieser Flyer ist auf 100% Altpapier und mit Farbe aus erdölfreiem Bindemittel gedruckt vom Druckhaus Harms, Groß Oesingen (www.druckhausharms.de).

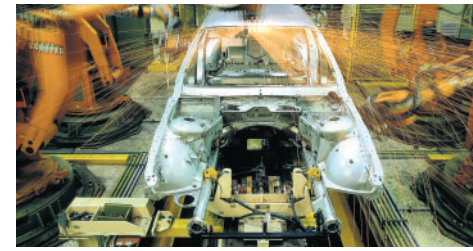
Gefördert von:



REBINA

Regionales Bildungszentrum
für Nachhaltigkeit





REBINA – Profil

Das **Regionale Bildungszentrum für Nachhaltigkeit REBINA** ist eine Einrichtung des Naturschutzverbandes Aktion Fischotterschutz e.V.. Der 1979 gegründete Verband setzt sich für die Sicherung der natürlichen Lebensgrundlagen, insbesondere für den Schutz des Fischotters und seiner Lebensräume ein. In einem ganzheitlichen Ansatz wird die nachhaltige Entwicklung durch Forschung, Biotopentwicklung und Bildung gefördert.

Als Gründungsmitglied des Lernnetzwerks im Landkreis Gifhorn, LENZ e.V., wurde die Trägerschaft für das Teilprojekt REBINA in der Lernenden Region übernommen.

REBINA ist ein Trainingscenter für eine **nachhaltige Entwicklung in der Wirtschaft**.

Ökonomische, ökologische und soziale Anforderungen sind nur zu erfüllen, wenn sie in eine Balance gebracht werden. Eingebettet in Unternehmensstrategien und umgesetzt im täglichen unternehmerischen Handeln auf allen Ebenen ist diese Balance ein Erfolgsrezept für die Zukunft.

Dazu bietet REBINA Trainingsmethoden an, die vernetztes Denken und Handeln fördern, Wissen über die Zusammenhänge erweitern und Handlungskompetenzen verbessern.

Ziele des REBINA

Ein modernes Berufsbildungssystem umfasst Ausbildung und berufsbegleitendes Weiterlernen, orientiert an den jeweiligen betrieblichen Erfordernissen. Berufliche Kompetenz auf hohem Qualitätsniveau, Erhalt von Beschäftigungsfähigkeit, sowie Wissensmanagement und Know-how-Transfer zwischen den Generationen sind weitere Merkmale.

Daran orientieren sich die Ziele des REBINA:

- Lernprozesse in Berufsschule, Betrieb und Weiterbildung auf zukünftige Anforderungen ausrichten
- Schlüsselqualifikationen trainieren und verbessern
- Eigenverantwortung stärken
- Nachhaltigkeit konkret und für den Alltag anwendbar machen
- eine nachhaltige Regionalentwicklung unterstützen

REBINA schafft Nutzen

Leitbild zukünftiger Unternehmensstrategien muss es sein, wirtschaftlichen Erfolg zu erreichen ohne Beeinträchtigung der Lebensgrundlagen künftiger Generationen und ohne Zerstörung intakter natürlicher Lebensräume.

Deshalb unterstützt REBINA Berufsschulen, Betriebe und Weiterbildungseinrichtungen bei der Vermittlung von anwendungsfähigem Wissen in den Themenfeldern:

- Rationeller Umgang mit Ressourcen
- Einsatz von erneuerbaren Energien und Rohstoffen
- Bionik – Natur als Vorbild für nachhaltige Entwicklung und Konstruktion
- Prävention bei Arbeitssicherheit und Gesundheit
- Zukunftsorientierte Mobilität

Im Vordergrund der Wissensvermittlung steht das Lernen am Arbeitsplatz und die Integration in kontinuierliche Verbesserungsprozesse (KVP).